

## **Votez et faites voter la liste n° 3 Cartel Administration Social !**

Le personnel qui cotise à la caisse de prévoyance de l'Etat de Genève (CPEG) a l'opportunité de se faire représenter en élisant tous les 4 ans ses délégué·es. Les délégué·es éliront à leur tour leurs représentant·es au comité de la caisse afin de faire valoir les intérêts du personnel.

En votant avec la liste **Cartel Administration Social**, vous désignez des candidat·es membres de syndicats et d'organisations professionnelles, des personnes expérimentées et motivées et qui s'engagent, au sein des instances paritaires de la CPEG, à :

- **Défendre** les principes d'une retraite décente et accessible pour toutes et tous, parvenir à plus d'égalité entre femmes et hommes, défendre la solidarité à l'égard des bas salaires et des professions pénibles, ainsi qu'entre les générations ;
- **Défendre** une politique de placement respectant activement les principes de développement durable et d'investissement responsable afin d'obtenir des objectifs de rendement en préservant les liens sociaux et l'environnement pour les générations futures ;
- **Veiller** au maintien d'une gestion du parc immobilier garantissant et répondant aux besoins prépondérants de la population et à la réduction de son impact environnemental ;
- **Combattre** tout projet de modification de la répartition du financement de la caisse en défaveur des employé·es.

### **Concrètement :**

- **L'Assemblée des délégué·es (ADE) de la CPEG** est convoquée au minimum une fois par an pour le rapport sur les comptes. Elle préavise auprès du comité les modifications de la loi ou du plan de prestations. Les délégué·es peuvent en outre proposer au Conseil d'Etat une modification de la loi LCPEG. Les délégué·es élisent également leurs représentant·es au comité de la CPEG, tous les quatre ans. Ils et elles s'engagent à tenter d'obtenir la parité homme/femme au comité.
- **Le comité de la CPEG** est l'organe décisionnel de la caisse. Il est paritaire, composé de 10 représentant·es des employé·es et 10 représentant·es des employeurs (ainsi que 2 pensionné·es avec voix consultative). Les représentant·es élu·es des employé·es s'engagent à demander les informations nécessaires afin d'informer au mieux le personnel des enjeux et de pouvoir porter les valeurs syndicales, et à assurer une continuité avec la législature précédente en soutenant les décisions déjà initiées.

### **Les objectifs sont d'obtenir :**

- Une politique d'investissement ne dépassant pas un réchauffement climatique de 1.5 degrés au maximum (selon les accords de Paris) et participant notamment à la transition énergétique ;
- Une inclusion plus large des bas salaires (intermittent·es, doubles employeurs, etc.) dans les plans de prestations ;
- Une politique d'investissement dans des entreprises qui tiennent compte du partenariat social, notamment en assurant la liberté syndicale ;
- Une continuité de la bonne gestion des actifs de la caisse ;
- Une défense déterminée des prestations dues aux futur·es pensionné·es.

**Votez et faites voter la liste n°3 Cartel Administration Social !**

**Les 29 candidat·es de la liste n°3 Cartel Administration Social (groupe B)**

No	NOM / Prénom	Employeur	Membre
01	AZZI Davide	DIP – OMP	SSP
02	BARBALARGA Roland	EPI	SIT
03	BAUME Natalia	DEE - OCIRT	SSP
04	BAUQUIS Romain	DT	SIT
05	BIRCHER Vincent	SPMI	SSP
06	BRAS GONCALVES Nelson	FASe	SIT
07	BRUNN Alain	EPI	SIT
08	BEGUELIN Corinne	SSP	SSP
09	CARRON CHICAIZA Valérie	OFPC	SIT
10	CHAPARRO William	EPI	SIT
11	CHENEVARO Sabine	SPMI	SSP
12	CLERC SCHEFER Barbara	Hospice Générale	SIT
13	DAFFLON Jean-Claude	EPI	SIT
14	DAMARY Martin	SSP Région Ge	SSP
15	DE FELICE Alain	DEE OCIRT	SSP

No	NOM / Prénom	Employeur	Membre
16	DEMIERRE Nathalie	SIP – OEJ - SASLP	SSP
17	DINBERGS Irina	DT - OCEau	SSP
18	DORSAZ Vital	FASe	SIT
19	FLURY Patrick	DJ – OCCPF - DAJ	SIT
20	JEBNOUNI Nabil	FOJ	SSP
21	HOFFMANN Antoine	OCE – CF	SIT
22	MULLER Sophie	SAM	SSP
23	PATANE Martine	DIP – OFPC - CIF	SIT
24	SCHNEIDER Philippe	DIP - CFPC	SIT
25	SCHWEIZER Daniel	EPI	SIT
26	SENGHOR Anna	DIP - OMP	SIT
27	STAUFFER Quentin	SSP	SSP
28	THIERY Marianne	DT – SG	SIT
29	ZULIAN Andreas	DIP – SASAJ	SSP
30			

**Pourquoi voter la liste Cartel Administration Social?**

- Les candidat·es, issu·es de nos organisations syndicales du Cartel ont une longue expérience dans leurs engagements ;
- Le Cartel regroupe onze organisations et représente une grande variété de professions. Nos délégué·es sauront défendre les intérêts de l'ensemble des membres ;
- Nos candidat·es bénéficient d'un large réseau d'information et de formations sur les sujets des retraites qui sont données par les différentes organisations et les syndicats membres du Cartel intersyndical.